

**Protokoll från årsstämma i
ByggPartner Gruppen AB, org. nr
556710-9243, den 12 maj 2025 kl.
13.30, Falu gruva, Gruvplatsen 1, i
Falun.**

1. Val av ordförande vid stämman

Styrelsens ordförande Per Sjöstrand hälsade stämmodeltagarna välkomna och öppnade årsstämman.

På förslag av valberedningen valdes Per Sjöstrand till stämmans ordförande.

Det antecknades att det uppdragits åt advokat Malin Tiberger att föra protokoll vid stämman.

Stämman beslutade att inbjudna gäster fick närvara i stämmolokalen.

2. Upprättande och godkännande av röstlängd

Stämman beslutade att godkänna förteckningen i Bilaga 1 såsom röstlängd vid stämman.

3. Godkännande av dagordning

Stämman godkände styrelsens förslag till dagordning som den framgått av kallelsen.

4. Val av en eller två protokolljusterare

Stämman utsåg Carsten Nilsson att justera protokollet tillsammans med ordföranden.

5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Stämman konstaterades vara i behörig ordning sammankallad genom att kallelsen funnits tillgänglig på bolagets hemsida sedan den 4 april 2025 och varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 9 april 2025 samt att annons om att kallelse skett varit införd i Svenska Dagbladet den 9 april 2025.

6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Det antecknades att redovisningshandlingarna var framlagda i behörig ordning.

Bolagets huvudansvariga revisor Clas Tegidius redogjorde för revisionsarbetet och föredrog slutsatserna i revisionsberättelsen.

VD och koncernchef Sture Nilsson höll en presentation. Därefter besvarades frågor från aktieägare.

7. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2024.

8. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktören

Stämman beslutade att bevilja styrelseledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen under 2024.

Det antecknades att styrelseledamöter och verkställande direktören inte deltog i beslutet.

9. Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att till dess förfogande stående vinstmedel kronor disponeras så att utdelning lämnas med 0,50 kronor per aktie, med avstämningsdag den 14 maj 2025, samt att återstående disponibla vinstmedel balanseras i ny räkning.

10. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att antalet stämموالدا styrelseledamöter ska vara sex och att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

11. Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna och revisorn

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrade arvoden enligt följande: 500 000 kronor till styrelsens ordförande, 250 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda i koncernen, 100 000 kronor till ordförande i utskott och 50 000 kronor för utskottsledamöterna, dock totalt maximalt 400 000 kronor för utskottsarbete.

Stämman beslutade även att revisorsarvode utgår enligt godkänd räkning.

12. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Det noterades att uppgift om de föreslagna ledamöternas uppdrag i andra företag presenterats i ett informationsdokument som funnits tillgängligt på bolagets hemsida och ingick i utdelningsmaterialet i stämmolokalen.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om omval av Magnus Hall, Joachim Lönn, och Per Sjöstrand, samt nyval av Åsa Dammert, Henrik Kallur Olsson och Lena Svensk som styrelseledamöter.

Per Sjöstrand omvaldes till styrelseordförande.

13. Val av revisor

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om omval av revisionsbolaget Ernst & Young Aktiebolag till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Det informerades att Clas Tegidius fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.

14. Beslut om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt Bilaga 2.

15. Beslut om (a) införande av långsiktigt aktiesparprogram 2025 och (b) emission och överlåtelse av teckningsoptioner

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om införande av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram (LTIP 2025) för anställda i ByggPartner-koncernen innefattande en riktad emission av teckningsoptioner samt överlåtelse av teckningsoptioner enligt Bilaga 3.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med mer än nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om ett bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier enligt Bilaga 4.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare representerade mer än två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädde vid stämman.

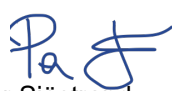
Ordföranden tackade avgående styrelseledamöterna Elisabeth Norman, Tore Hallersbo och Bo Olsson för deras engagemang och värdefulla insatser i styrelsen.

Stämman avslutades därefter.

Vid protokollet:


Malin Tiberg

Justeras:


Per Sjöstrand


Carsten Nilsson

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att stämman godkänner följande riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Riktlinjerna överensstämmer med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2024.

Med ledande befattningshavare förstås i detta sammanhang verkställande direktören och övriga personer i ByggPartner Gruppens koncernledning.

ByggPartner Gruppen ska tillämpa ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål, utformade i syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Ersättning ska utgå i form av fast lön, övriga förmåner samt pension.

Fast lön ska vara konkurrenskraftig och basera sig på individuell kompetens, ansvar och prestation. En översyn av den fasta lönen sker varje kalenderår.

För verkställande direktören kan rörlig kontant ersättning uppgå till maximalt 50 procent av årslönen vid uppnådda mål. Rörlig kontant ersättning kan utgå till övriga ledande befattningshavare om motsvarande maximalt fyra månadslöner vid uppnådda mål. De prestationskriterier som uppställs ska fastställas och dokumenteras årligen.

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande åtta månadslöner samt inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ytterligare rörlig ersättning ska fattas av styrelsen.

Ledande befattningshavare kan också erbjudas långsiktiga incitamentsprogram. Långsiktiga incitamentsprogram är vanligen aktiebaserade och beslutas av bolagsstämman. Långsiktiga incitamentsprogram inom ByggPartnerGruppen ska säkerställa ett långsiktigt engagemang för bolagets utveckling. Styrelsen utvärderar årligen om ett långsiktigt incitamentsprogram ska föreslås bolagsstämman.

Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda och marknadsmässiga.

Uppsägningstiden ska normalt vara sex månader från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden och den tid under vilken avgångsvederlag utgår sammantaget ej överstiga tolv månader.

Stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode vilket ska godkännas av styrelsen.

Styrelsen ska ha rätt att frångå riktlinjerna om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det. Om sådan avvikelse sker ska information om detta och skälet till avvikelsen redovisas i det förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som presenteras vid närmast följande årsstämma.

Styrelsen beslutar om ersättning till verkställande direktören. På förslag av verkställande direktören fattar styrelsen beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen.

Långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2025)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram ("LTIP 2025" eller "programmet") för anställda i ByggPartner-koncernen enligt (A) nedan samt säkringsåtgärder i form av emission och överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkt (B).

Sammanfattning och motiv

LTIP 2025 ska så långt som möjligt omfatta samtliga anställda i ByggPartner-koncernen. Deltagande i LTIP 2025 förutsätter en egen investering i bolagets aktier. Efter en intjänandeperiod om tre år kommer deltagarna att erhålla aktier i ByggPartner Gruppen till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde, förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Deltagaren ska ha bibehållit sin anställning i bolaget under intjänandeperioden, den egna investeringen i bolagets aktier ska ha bestått under samma tid, samt ska prestationsvillkor ha uppnåtts.

Syftet med LTIP 2025 är att sammanlänka aktieägarnas och deltagarnas intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. Styrelsen vill uppmuntra till eget aktieäggande i ByggPartner Gruppen och bedömer att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos deltagarna bedöms öka koncernens resultatutveckling. LTIP-program bedöms vidare underlätta för bolaget att rekrytera och behålla anställda i koncernen.

(A) Införande av långsiktigt aktiesparprogram 2025

Deltagare i LTIP 2025

LTIP 2025 ska omfatta samtliga tillsvidareanställda i ByggPartner-koncernen indelade i följande tre kategorier.

Kategorier	Antal personer
Koncernledning, dotterbolagschefer, affärsområdeschefer och regionchefer	35
Projektschefer, platschefer och motsvarande nyckelpersoner	115
Övriga anställda	825

Uppgifterna om antalet personer är uppskattningar.

Privat investering i sparaktier

För att delta i LTIP 2025 krävs att deltagarna förvärvar aktier i ByggPartner Gruppen ("Sparaktier"). Förvärv av Sparaktier sker genom att deltagarna avstår del av månadslönen till förvärv som sker samordnat i efterskott, inom ramen för administrationen av LTIP 2025, normalt efter offentliggörande av ByggPartner Gruppens delårsrapport för andra, tredje och fjärde kvartalen 2025 samt första kvartalet 2026.

Deltagarna får investera maximalt följande belopp i Sparaktier.

Kategorier	Maximalt sparande per månad
Koncernledning, dotterbolagschefer, affärsområdeschefer och regionchefer	5 000 kronor (totalt 60 000 kronor)
Projektschefer, platschefer och motsvarande nyckelpersoner	4 000 kronor (totalt 48 000 kronor)
Övriga anställda	2 000 kronor (totalt 24 000 kronor)

Investeringsnivåerna motsvarar cirka 3–6 procent av respektive deltagares årliga fasta bruttogrundlön.

För deltagande i LTIP 2025 gäller att deltagare, oavsett kategori, måste förvärva Sparaktier för minst motsvarande 300 kronor per månad (totalt 3 600 kronor).

Oavsett kategori, ska deltagare kunna anmäla intresse för ytterligare löneavstående utöver maxbeloppet enligt tabellen ovan, och därigenom förvärv av ytterligare Sparaktier, dock inte totalt för mer än det dubbla maxbeloppet. Om styrelsen anser det lämpligt och det finns utrymme i programmet, ska övertilldelning ske pro rata i förhållande till totala anmälan.

Aktierätter, prestationsvillkor och övriga villkor

För varje Sparaktie tilldelas deltagarna det antal prestationsaktierätter som framgår nedan.

Kategorier	Antal prestations-aktierätter per Sparaktie
Koncernledning, dotterbolagschefer, affärsområdeschefer och regionchefer	4
Projektchefer, platschefer och motsvarande nyckelpersoner	3
Övriga anställda	1

Det antal prestationsaktierätter som berättigar till tilldelning av aktier beror på uppfyllandet av prestationsvillkor enligt följande.

Prestationsvillkoret i LTIP 2025 avser koncernens genomsnittliga justerade EBITA-marginal under räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027. EBITA står för "earnings before interest, taxes and amortisation", med andra ord "resultatet före ränteintäkter och räntekostnader, skatter och avskrivningar på immateriella tillgångar".

Maximinivån för tilldelning kräver att den genomsnittliga justerade EBITA-marginalen uppgår till 4,0 procent och miniminivån att den genomsnittliga justerade EBITA-marginalen uppgår till 2,0 procent. Om den genomsnittliga justerade EBITA-marginalen uppgår till maximinivån eller mer ska deltagares samtliga prestationsaktierätter berättiga till tilldelning av ByggPartner-aktier. Om miniminivån uppnås ska endast 0,5 prestationsaktierätter per Sparaktie berättiga till tilldelning av ByggPartner-aktier. Om nivån av uppfyllelse av villkoret ligger mellan minimi- och maximinivån kommer fastställandet av det antal prestationsaktierätter som berättigar till tilldelning att ske på linjär basis. Om miniminivån inte uppnås ska inga prestationsaktierätterna berättiga till tilldelning. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av prestationsvillkoret för LTIP 2025 efter att programmet avslutats.

Om det totala antalet aktier som prestationsaktierätterna berättigar till inte är ett helt antal, ska antalet aktier som ska överlåtas till deltagaren avrundas nedåt till närmaste helt antal aktier.

Vid beräkning av i vilken utsträckning som prestationsmålet uppfyllts har styrelsen rätt att göra justeringar för strukturella förändringar såsom förvärv eller avyttringar samt extraordinära poster.

Vidare ska följande villkor gälla för prestationsaktierätterna:

- Prestationsaktierätter tilldelas vederlagsfritt efter respektive förvärvstillfälle för Sparaktier.
- Tilldelning av aktier med stöd av prestationsaktierätter sker normalt efter offentliggörande av ByggPartnerGruppens delårsrapport tre år efter förvärv av Sparaktier. Tilldelning på

prestationsaktierätter som relaterar till Sparaktier som exempelvis förvärvas efter offentliggörandet av delårsrapporten för andra kvartalet 2025 sker efter offentliggörandet av delårsrapporten för andra kvartalet 2028.

- Tilldelning av aktier förutsätter (utöver att det prestationsvillkor som beskrivs ovan i detta avsnitt uppnås) att deltagaren alltså, med vissa undantag, är anställd inom ByggPartner-koncernen och att deltagaren har behållit samtliga Sparaktier fram till offentliggörandet av den relevanta delårsrapporten tre år efter förvärv av Sparaktier ("**Intjänandeperioden**"). Intjänandeperioden för Sparaktier som exempelvis förvärvas efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för helåret 2023 löper fram till och med offentliggörandet av bokslutskommunikén för helåret 2026.
- Tilldelning av aktier förutsätter vidare att deltagaren erlägger betalning för varje aktie motsvarande aktiens kvotvärde avrundat uppåt till närmaste heltal öre (för närvarande 1,07 kronor, baserat på nuvarande kvotvärde om 1,061120567111594 kronor).
- Prestationsaktierätterna kan varken överlåtas eller pantsättas.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller en av styrelsen särskilt tillsatt kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTIP 2025, samt de detaljerade villkoren som ska gälla mellan bolaget och deltagaren, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. Styrelsen ska ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Om det sker betydande förändringar i ByggPartner-koncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och möjligheten att utnyttja aktierätterna enligt LTIP 2025 inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen ha rätt att vidta andra justeringar. Innan det antal aktier som ska tilldelas enligt prestationsaktierätterna slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet från LTIP 2025 är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till ByggPartnerGruppens finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen kunna reducera det antal aktier som ska tilldelas.

Programmets omfattning

Det maximala antalet aktier som omfattas av LTIP 2025 uppgår till 800 000, vilket motsvarar cirka 1,73 procent av utestående aktier och röster i bolaget. Utspädningseffekten har beräknats som antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster. Antalet aktier som omfattas av LTIP 2025 ska enligt de närmare förutsättningar som styrelsen beslutar, kunna bli föremål för omräkning på grund av att bolaget genomför fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, företrädesemission eller liknande bolagshändelser, med beaktande av sedvanlig praxis för motsvarande incitamentsprogram.

Om antalet anställda som anmäler sig för deltagande i LTIP 2025 är stort och detta innebär att det högsta antalet aktier för programmet överskrids, kommer löneavståndet, och därigenom antalet Sparaktier som berättigar till aktierätter, att reduceras proportionellt bland deltagarna.

Leverans av aktier i enlighet med LTIP 2025

För att säkerställa leverans av aktier under LTIP 2025 har styrelsen föreslagit att stämman ska besluta att emittera och överlåta teckningsoptioner till deltagare i LTIP 2025 eller till tredje part som åtagit sig att leverera aktier (efter att teckningsoptionerna utnyttjats) till deltagare enligt punkt (B) nedan.

Uppskattade kostnader och effekter på viktiga nyckeltal

Baserat på en aktiekurs om 19,05 kronor (stängningskursen den 13 mars 2025), att 21 procent av den maximala investeringen uppnås i deltagandet, 50 procents uppfyllande av prestationsmålet (d v s en justerad EBITA-marginal om 3 procent), 10 procents personalomsättning och en årlig ökning av aktiekursen om 10 procent, beräknas den totala kostnaden för LTIP 2025 (inklusive uppskattade sociala avgifter om cirka 1,8 miljoner kronor) uppgå till cirka 6,9 miljoner kronor, vilket på årsbasis motsvarar cirka 2,3 miljoner kronor.

Baserat på samma antaganden, men med 100 procents uppfyllande av prestationsmålet (d v s en justerad EBITA-marginal om 4,0 procent), ingen personalomsättning och en årlig ökning av aktiekursen om 20 procent, beräknas den totala kostnaden (inklusive uppskattade sociala avgifter om cirka 6,5 miljoner kronor) uppgå till cirka 17,5 miljoner kronor, vilket på årsbasis motsvarar cirka 5,8 miljoner kronor.

LTIP 2025 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, som innebär att prestationsaktierätterna kostnadsförs som en personalkostnad i resultaträkningen under Intjänandeperioden. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen enligt UFR 7 under Intjänandeperioden. Storleken på dessa kostnader kommer att beräknas baserat på aktiekursutvecklingen under Intjänandeperioden och tilldelningen av prestationsaktierätter. LTIP 2025 har ingen begränsning avseende maximal vinst per prestationsaktierätt för deltagarna och därför kan ingen maximal social kostnad beräknas eftersom den beror på aktiekursen.

Den beräknade årliga kostnaden om 2,3 miljoner kronor för LTIP 2025 (baserat på ovan angivna antaganden) motsvarar på proformabasis för 2024 en negativ effekt om cirka 0,05 procentenheter på ByggPartnerGruppens rörelsemarginal och en minskning av vinst per aktie om cirka 0,04 kronor. Styrelsen bedömer dock att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå genom att deltagarna ökar sitt aktieäggande genom LTIP 2025 överväger de kostnader som är relaterade till programmet.

Vidare medför programmet vissa kostnader för administration av programmet. Dessa kostnader beräknas, baserat på vissa antaganden om anslutningsnivå, till cirka 0,8 miljoner kronor per år.

Beredning av förslaget

LTIP 2025 har behandlats av ByggPartnerGruppens styrelse samt beretts i samråd med externa rådgivare.

Övriga incitamentsprogram

Det finns ett utestående aktierelaterat incitamentsprogram i ByggPartnerGruppen: LTIP 2022 (aktiesparprogram). För en beskrivning av detta hänvisas till bolagets hemsida och årsredovisning för 2024.

Majoritetskrav

Styrelsens förslag till beslut om införande av LTIP 2025 enligt (A) och styrelsens förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner enligt (B) utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut. Beslutet är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

(B) Emission av teckningsoptioner med efterföljande överlåtelse för att säkerställa leverans av aktier under LTIP 2025

Emission av teckningsoptioner

För att säkerställa leverans av aktier under LTIP 2025, föreslår styrelsen att stämman beslutar att emittera högst 800 000 teckningsoptioner, med rätt till teckning av nya aktier i bolaget, på följande villkor.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma ByggPartner Intressenter AB, ett helägt dotterbolag till ByggPartnerGruppen. Dotterbolaget ska äga rätt att överlåta teckningsoptionerna till deltagare i LTIP 2025 eller till en tredje part för att leverera aktier (efter att teckningsoptionerna utnyttjats) till deltagare enligt nedan. Överteckning kan inte ske. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna utgör en del av införandet av LTIP 2025.
2. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till dotterbolaget.
3. Teckning av teckningsoptioner ska ske senast den 15 juli 2025. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden, dock maximalt sex månader.
4. Varje teckningsoption medför en rätt att teckna en (1) ny aktie i ByggPartnerGruppen. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier från och med att teckningsoptionerna registreras hos Bolagsverket till och med den 30 juni 2029.
5. Teckningskursen per aktie vid utnyttjande av teckningsoption ska motsvara aktiens kvotvärde avrundat uppåt till närmaste heltal öre (för närvarande 1,07 kronor, baserat på nuvarande kvotvärdet om 1,061120567111594 kronor).
6. De nya aktierna ska medföra rätt till utdelning från och med den första avstämningsdagen för utdelning som infaller efter det att teckning av aktierna verkställts.
7. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av "Villkor för ByggPartnerGruppens teckningsoptioner under LTIP 2025", innefattande sedvanliga omräkningsvillkor för teckningsoptionerna, som innebär att teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid särskilda bolagshändelser.
8. ByggPartnerGruppens aktiekapital kommer att öka med 848 896,45 kronor (avrundat) om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt optionsvillkoren). Överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
9. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i emissionsbeslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

Överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att stämman godkänner att ByggPartner Intressenter AB, vid ett eller flera tillfällen, får överlåta högst 800 000 teckningsoptioner till deltagare i LTIP 2025, eller till en tredje part för att leverera aktier (efter att teckningsoptionerna utnyttjats) till deltagare, i enlighet med villkoren för LTIP 2025.

Majoritetskrav

Se under rubriken "Majoritetskrav" i punkt (A) ovan.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier motsvarande sammanlagt högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för det första utnyttjandet av bemyndigandet. Emission får ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emission ska kunna ske mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Emission ska ske på marknadsmässiga villkor. Syftet med bemyndigandet, och skälet till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, ska vara att möjliggöra för bolaget att vid behov stärka dess finansiella ställning, att kunna emittera aktier som likvid i samband med förvärv av företag eller tillgångar samt för att kunna anskaffa kapital för att genomföra sådana förvärv. Verkställande direktören, eller den styrelsen förordnar, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.