

## Kallelse till årsstämma i ByggPartnerGruppen

**Aktieägarna i ByggPartner Gruppen AB (publ), 556710–9243, kallas härmed till årsstämma torsdagen den 23 april 2026 kl. 13.00 i konferenslokalen Atticum vid Falu gruva, Gruvplatsen 1, i Falun. Inregistrering börjar kl. 12.45.**

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt per post före stämman, på det sätt som framgår nedan.

### **Rätt att delta, anmälan och fullmakter m m**

Aktieägare som vill delta i stämman ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 15 april 2026, och
- senast den 17 april 2026 anmäla sig och antalet biträden till bolaget enligt anvisningarna under "*Anmälan för deltagande i stämmolokalen*" alternativt avge en poströst enligt anvisningarna under "*Poströstning*".

### **Anmälan för deltagande i stämmolokalen**

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen ska senast den 17 april 2026 anmäla detta till bolaget genom antingen brev till Ramberg Advokater KB, Att: Jasmine Majander, Box 3137, 103 62 Stockholm (märk kuvertet "ByggPartnerGruppens bolagsstämma") eller med e-post till byggpartner@ramberglaw.se.

Aktieägare som deltar genom ombud eller ställföreträdare bör skicka fullmakt och/eller registreringsbevis, eller motsvarande behörighetshandling, till ovanstående postadress i god tid före årsstämman. Fullmaktsformulär finns på [www.byggpartnergruppen.se](http://www.byggpartnergruppen.se).

### **Poströstning**

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns på [www.byggpartnergruppen.se](http://www.byggpartnergruppen.se). Det ifyllda och undertecknade poströstningsformuläret måste vara bolaget tillhanda senast den 17 april 2026 och ska skickas med brev till Ramberg Advokater KB, Att: Jasmine Majander, Box 3137, 103 62 Stockholm (märk kuvertet "ByggPartnerGruppens bolagsstämma") eller med e-post till byggpartner@ramberglaw.se. Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Om aktieägare poströstar genom ombud eller ställföreträdare ska fullmakt och/eller registreringsbevis, eller motsvarande behörighetshandling, biläggas formuläret. Fullmaktsformulär finns på [www.byggpartnergruppen.se](http://www.byggpartnergruppen.se).

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste anmäla detta enligt anvisningarna under "*Anmälan för deltagande i stämmolokalen*". En anmälan genom avgivande av poströst räcker alltså inte för den som vill närvara i stämmolokalen.

### **Förvaltarregistrerade aktier**

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir

upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen den 15 april 2026 (s k rösträttsregistrering). Sådan registrering kan vara tillfällig och begärs hos förvaltaren, enligt förvaltarens rutiner, i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 17 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### **Förslag till dagordning**

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordning.
4. Val av en eller två protokolljusterare.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen.
7. Verkställande direktörens presentation.
8. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
9. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktören.
10. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen.
11. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer.
12. Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna och revisorn.
13. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande.
14. Val av revisor.
15. Beslut om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare.
16. Beslut om (a) införande av långsiktigt aktiesparprogram 2026 och (b) emission och överlåtelse av teckningsoptioner.
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier.

### **Valberedningen**

Valberedningen inför årsstämman 2026 består av Stefan Lindh (ordförande), utsedd av Åhlin & Ekeroth Invest AB, Henrik Kallur Olsson, utsedd av AB Surditet, Alf Svedulf, utsedd av Svedulf Fastighets AB, och Per Sjöstrand, styrelseordförande i ByggPartner Gruppen.

### **Beslutsförslag**

#### **Punkt 1 – Val av stämмоordförande**

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Per Sjöstrand utses till ordförande vid stämman, eller, vid hans förhinder, den som valberedningen i stället anvisar.

#### **Punkt 2 – Röstlängd**

Som röstlängd föreslås den röstlängd som upprättats av stämmans ordförande, baserat på bolagsstämмоaktieboken, till stämman anmälda och vid stämman närvarande aktieägare samt mottagna poströster.

#### **Punkt 10 – Vinstutdelning**

Styrelsen föreslår att utdelning utgår med 0,75 kronor per aktie med avstämningsdag den 27 april 2026. Med föreslagen avstämningsdag beräknas utdelningen betalas ut genom Euroclear Sweden AB den 30 april 2026.

### **Punkt 11 – Antalet styrelseledamöter och revisorer**

Valberedningen föreslår att:

- styrelsen ska bestå av sju stämموvalda styrelseledamöter (2025: sex), och
- bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

### **Punkt 12 – Arvoden till styrelseledamöterna och revisorn**

Valberedningen föreslår arvoden och ersättningar till styrelsens ledamöter:

- 500 000 kronor till styrelsens ordförande (2025: 500 000) och 250 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda i koncernen (2025: 250 000), samt
- 100 000 kronor till ordförande i utskott (2025: 100 000) och 50 000 kronor till ledamot i utskott (2025: 50 000), dock totalt maximalt 400 000 kronor för utskottsarbete (2025: 400 000).

Valberedningen föreslår vidare att revisorsarvode ska utgå enligt godkänd räkning.

### **Punkt 13 – Val av styrelseledamöter och styrelseordförande**

Valberedningen föreslår:

- omval av samtliga styrelseledamöter: Åsa Dammert, Magnus Hall, Henrik Kallur Olsson, Joachim Lönn, Per Sjöstrand och Lena Svensk,
- nyval av Alexander Svedulf som styrelseledamot, samt
- omval av Per Sjöstrand som styrelseordförande.

Valberedningens motivering finns på [www.byggpartnergruppen.se](http://www.byggpartnergruppen.se). Där finns också ytterligare information om de föreslagna ledamöterna.

### **Punkt 14 – Val av revisor**

Valberedningen föreslår omval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young Aktiebolag till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027. EY har meddelat att den auktoriserade revisorn Clas Tegidius kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor om EY omväls till revisor. Förslaget är i enlighet med revisionsutskottets rekommendation.

### **Punkt 15 – Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare**

Styrelsen föreslår att stämman godkänner följande riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Riktlinjerna överensstämmer med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2025 med förändringen att rörlig kontant ersättning till ledande befattningshavare kan utgå med maximalt sex månadslöner, i stället för tidigare maximalt fyra.

Med ledande befattningshavare förstås i detta sammanhang verkställande direktören och övriga personer i ByggPartnerGruppens koncernledning.

ByggPartnerGruppen ska tillämpa ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål, utformade i syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Ersättning ska utgå i form av fast lön, övriga förmåner samt pension.

Fast lön ska vara konkurrenskraftig och basera sig på individuell kompetens, ansvar och prestation. En översyn av den fasta lönen sker varje kalenderår.

För verkställande direktören kan rörlig kontant ersättning uppgå till maximalt 50 procent av årslönen vid uppnådda mål. Rörlig kontant ersättning kan utgå till övriga ledande befattningshavare om motsvarande maximalt sex månadslöner vid uppnådda mål. De prestationskriterier som uppställs ska fastställas och dokumenteras årligen.

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande åtta månadslöner samt inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ytterligare rörlig ersättning ska fattas av styrelsen.

Ledande befattningshavare kan också erbjudas långsiktiga incitamentsprogram. Långsiktiga incitamentsprogram är vanligen aktiebaserade och beslutas av bolagsstämman. Långsiktiga incitamentsprogram inom ByggPartnerGruppen ska säkerställa ett långsiktigt engagemang för bolagets utveckling. Styrelsen utvärderar årligen om ett långsiktigt incitamentsprogram ska föreslås bolagsstämman.

Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda och marknadsmässiga.

Uppsägningstiden ska normalt vara sex månader från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden och den tid under vilken avgångsvederlag utgår sammantaget ej överstiga tolv månader.

Stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode vilket ska godkännas av styrelsen.

Styrelsen ska ha rätt att frångå riktlinjerna om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det. Om sådan avvikelse sker ska information om detta och skälet till avvikelsen redovisas i det förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som presenteras vid närmast följande årsstämma.

Styrelsen beslutar om ersättning till verkställande direktören. På förslag av verkställande direktören fattar styrelsen beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen.

#### **Punkt 16 – Beslut om (a) införande av långsiktigt aktiesparprogram 2026 och (b) emission och överlåtelse av teckningsoptioner**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett nytt långsiktigt aktiesparprogram ("LTIP 2026" eller "programmet") för anställda i ByggPartnerGruppen och koncernen enligt (A) nedan samt säkringsåtgärder i form av emission och överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkt (B).

#### **Sammanfattning och motiv**

LTIP 2026 ska så långt som möjligt omfatta samtliga anställda i koncernen. Deltagande i LTIP 2026 förutsätter en egen investering i bolagets aktier. Efter en intjänandeperiod om minst tre år kommer deltagarna att erhålla aktier i ByggPartnerGruppen till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde, förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Deltagaren ska ha bibehållit sin anställning i

bolaget under intjänandeperioden, den egna investeringen i bolagets aktier ska ha bestått under samma tid, samt ska prestationsvillkor ha uppnåtts.

Syftet med LTIP 2026 är att sammanlänka aktieägarnas och deltagarnas intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. Styrelsen vill uppmuntra till eget aktieäggande i ByggPartnerGruppen och bedömer att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos deltagarna bedöms öka koncernens resultatutveckling. LTIP-program bedöms vidare underlätta för bolaget att rekrytera och behålla anställda i koncernen.

#### **(A) Införande av långsiktigt aktiesparprogram 2026**

##### ***Deltagare i LTIP 2026***

LTIP 2026 ska omfatta samtliga tillsvidareanställda i ByggPartnerGruppen och koncernen indelade i följande fyra kategorier.

| <b><i>Kategorier</i></b>                                  | <b><i>Antal personer</i></b> |
|---|------------------------------|
| Koncernledningen  | 9                            |
| Dotterbolagschefer, affärsområdeschefer och arbetschefer  | 25                           |
| Projektchefer, platschefer och motsvarande nyckelpersoner | 164                          |
| Övriga anställda  | 743                          |

Uppgifterna om antalet personer är uppskattningar.

##### ***Privat investering i sparaktier***

För att delta i LTIP 2026 krävs att deltagarna förvärvar aktier i ByggPartnerGruppen ("**Sparaktier**"). Förvärv av Sparaktier sker genom att deltagarna avstår del av månadslönen till förvärv som sker samordnat i efterskott, inom ramen för administrationen av LTIP 2026, normalt efter offentliggörande av ByggPartnerGruppens delårsrapport för andra, tredje och fjärde kvartalet 2026 samt första kvartalet 2027.

Deltagarna får investera följande belopp i Sparaktier.

| <b><i>Kategorier</i></b>                                  | <b><i>Maximalt sparande per månad*</i></b> |
|---|--|
| Koncernledningen  | 10 000 kronor (totalt 120 000 kronor)      |
| Dotterbolagschefer, affärsområdeschefer och arbetschefer  | 5 000 kronor (totalt 60 000 kronor)        |
| Projektchefer, platschefer och motsvarande nyckelpersoner | 4 000 kronor (totalt 48 000 kronor)        |
| Övriga anställda  | 2 000 kronor (totalt 24 000 kronor)        |

Investeringsnivåerna motsvarar cirka 4–6 procent av den genomsnittliga årliga fasta bruttolönen för respektive kategori.

För deltagande i LTIP 2026 gäller att deltagare, oavsett kategori, måste förvärva Sparaktier för minst motsvarande 300 kronor per månad (totalt 3 600 kronor).

\* Oavsett kategori, ska deltagare kunna anmäla intresse för ytterligare löneavstående utöver maxbeloppet enligt tabellen ovan, och därigenom förvärv av ytterligare Sparaktier, dock inte totalt för mer än det dubbla maxbeloppet. Om styrelsen anser det lämpligt och det finns utrymme i programmet, ska övertilldelning ske pro rata i förhållande till totala anmälan.

#### **Aktierätter, prestationsvillkor och övriga villkor**

För varje Sparaktie tilldelas deltagarna det antal prestationsaktierätter som framgår nedan.

| <b>Kategorier</b>   | <b>Antal prestationsaktierätter per Sparaktie</b> |
|---|---|
| Koncernledningen  | 4   |
| Dotterbolagschefer, affärsområdeschefer och arbetschefer  | 4   |
| Projektchefer, platschefer och motsvarande nyckelpersoner | 3   |
| Övriga anställda  | 1   |

Det antal prestationsaktierätter som berättigar till tilldelning av aktier beror på uppfyllandet av prestationsvillkor enligt följande.

Prestationsvillkoret i LTIP 2026 avser koncernens genomsnittliga justerade EBITA-marginal under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. EBITA står för "earnings before interest, taxes and amortisation", med andra ord "resultatet före ränteintäkter och räntekostnader, skatter och avskrivningar på immateriella tillgångar".

Maximinivån för tilldelning kräver att den genomsnittliga justerade EBITA-marginalen uppgår till 4,0 procent och miniminivån att den genomsnittliga justerade EBITA-marginalen uppgår till 2,0 procent. Om den genomsnittliga justerade EBITA-marginalen uppgår till maximinivån eller mer ska deltagares samtliga prestationsaktierätter berättiga till tilldelning av aktier i ByggPartnerGruppen. Om miniminivån uppnås ska endast 0,5 prestationsaktierätter per Sparaktie berättiga till tilldelning av aktier i ByggPartnerGruppen. Om nivån av uppfyllelse av villkoret ligger mellan minimi- och maximinivån kommer fastställandet av det antal prestationsaktierätter som berättigar till tilldelning att ske på linjär basis. Om miniminivån inte uppnås ska inga prestationsaktierätter berättiga till tilldelning. Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av prestationsvillkoret för LTIP 2026 efter att programmet avslutats.

Om det totala antalet aktier som prestationsaktierätterna berättigar till inte är ett helt antal, ska antalet aktier som ska överlåtas till deltagaren avrundas nedåt till närmaste helt antal aktier.

Vid beräkning av i vilken utsträckning som prestationsmålet uppfyllts har styrelsen rätt att göra justeringar för strukturella förändringar såsom förvärv eller avyttringar samt extraordinära poster. Vidare ska följande villkor gälla för prestationsaktierätterna:

- Prestationsaktierätter tilldelas vederlagsfritt efter respektive förvärvstillfälle för Sparaktier.
- Tilldelning av aktier med stöd av prestationsaktierätter sker normalt efter offentliggörande av ByggPartnerGruppens delårsrapport tre år efter förvärv av Sparaktier. Tilldelning på prestationsaktierätter som relaterar till Sparaktier som exempelvis förvärvas efter offentliggörandet av delårsrapporten för andra kvartalet 2026 sker efter offentliggörandet av delårsrapporten för andra kvartalet 2029.
- Tilldelning av aktier förutsätter (utöver att det prestationsvillkor som beskrivs ovan i detta avsnitt uppnås) att deltagaren alljämt, med vissa undantag, är anställd inom koncernen och att deltagaren har behållit samtliga Sparaktier fram till offentliggörandet av den relevanta

delårsrapporten tre år efter förvärv av Sparaktier ("**Intjänandeperioden**"). Intjänandeperioden för Sparaktier som exempelvis förvärvas efter offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2027 löper fram till och med offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2030.

- Tilldelning av aktier förutsätter vidare att deltagaren erlägger betalning för varje aktie motsvarande aktiens kvotvärde avrundat uppåt till närmaste heltal öre (för närvarande 1,07 kronor, baserat på nuvarande kvotvärde om 1,061120567111594 kronor).
- Prestationsaktierätterna kan varken överlåtas eller pantsättas.

### **Utformning och hantering**

Styrelsen, eller en av styrelsen särskilt tillsatt kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTIP 2026, samt de detaljerade villkoren som ska gälla mellan bolaget och deltagaren, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. Styrelsen ska ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Om det sker betydande förändringar i koncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och möjligheten att utnyttja aktierätterna enligt LTIP 2026 inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen ha rätt att vidta andra justeringar. Innan det antal aktier som ska tilldelas enligt prestationsaktierätterna slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet från LTIP 2026 är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till ByggPartnerGruppens finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen kunna reducera det antal aktier som ska tilldelas.

### **Programmets omfattning**

Det maximala antalet aktier som omfattas av LTIP 2026 uppgår till 700 000, vilket motsvarar cirka 1,5 procent av utestående aktier och röster i bolaget. Utspädningseffekten har beräknats som antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster. Antalet aktier som omfattas av LTIP 2026 ska enligt de närmare förutsättningar som styrelsen beslutar, kunna bli föremål för omräkning på grund av att bolaget genomför fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, företrädesemission eller liknande bolagshändelser, med beaktande av sedvanlig praxis för motsvarande incitamentsprogram.

Om antalet anställda som anmäler sig för deltagande i LTIP 2026 är stort och detta innebär att det högsta antalet aktier för programmet överskrids, kommer löneavståendet, och därigenom antalet Sparaktier som berättigar till aktierätter, att reduceras proportionellt bland deltagarna.

### **Leverans av aktier i enlighet med LTIP 2026**

För att säkerställa leverans av aktier under LTIP 2026 har styrelsen föreslagit att stämman ska besluta att emittera och överlåta teckningsoptioner till deltagare i LTIP 2026 eller till tredje part som åtagit sig att leverera aktier (efter att teckningsoptionerna utnyttjats) till deltagare enligt punkt (B) nedan.

### **Uppskattade kostnader och effekter på viktiga nyckeltal**

Baserat på en aktiekurs om 45,00 kronor, att cirka 20 procent av den maximala investeringen uppnås i deltagandet (baserat på en bedömning utifrån deltagande och investeringar i olika deltagarkategorier i tidigare LTI-program), 50 procents uppfyllande av prestationsmålet (d v s en justerad EBITA-marginal om 3,0 procent), 10 procents årlig personalomsättning, en bedömning av förväntade framtida utdelningar under Intjänandeperioden, en procentsats för sociala avgifter om 31,42 procent, och en årlig ökning av aktiekursen om 10 procent, beräknas den totala kostnaden

för LTIP 2026 (inklusive uppskattade sociala avgifter om cirka 2,4 miljoner kronor) uppgå till cirka 7,6 miljoner kronor, vilket på årsbasis motsvarar cirka 2,5 miljoner kronor.

Baserat på samma antaganden, men att cirka 51 procent av den maximala investeringen uppnås i deltagandet och att det maximala antalet prestationsaktierätter därmed tilldelas, 100 procent uppfyllande av prestationsmålet (d v s en justerad EBITA-marginal om 4 procent), ingen personalomsättning och en årlig ökning av aktiekursen om 20 procent, beräknas den totala kostnaden (inklusive uppskattade sociala avgifter om cirka 17,1 miljoner kronor) uppgå till cirka 45,3 miljoner kronor, vilket på årsbasis motsvarar cirka 15,1 miljoner kronor.

LTIP 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, som innebär att prestationsaktierätterna kostnadsförs som en personalkostnad i resultaträkningen under Intjänandeperioden. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras mot resultaträkningen enligt UFR 7 under Intjänandeperioden. Storleken på dessa kostnader kommer att beräknas baserat på aktiekursutvecklingen under Intjänandeperioden och tilldelningen av prestationsaktierätter. LTIP 2026 har ingen begränsning avseende maximal vinst per prestationsaktierätt för deltagarna och därför kan ingen maximal social kostnad beräknas eftersom den beror på aktiekursen.

Den beräknade årliga kostnaden om cirka 2,5 miljoner kronor för LTIP 2026 (baserat på ovan angivna antaganden) motsvarar på proformabasis för 2025 en negativ effekt om cirka 0,05 procentenheter på ByggPartnerGruppens rörelsemarginal och en minskning av vinst per aktie om cirka 0,04 kronor. Styrelsen bedömer dock att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå genom att deltagarna ökar sitt aktieäggande genom LTIP 2026 överväger de kostnader som är relaterade till programmet.

Vidare medför programmet vissa kostnader för administration av programmet. Dessa kostnader beräknas, baserat på vissa antaganden om anslutningsnivå, till cirka 0,8 miljoner kronor per år.

### ***Beredning av förslaget***

LTIP 2026 har behandlats av ByggPartnerGruppens styrelse samt beretts i samråd med externa rådgivare.

### ***Övriga incitamentsprogram***

Det finns två utestående aktierelaterat incitamentsprogram i ByggPartnerGruppen: LTIP 2022 och LTIP 2025 (aktiesparprogram). För en beskrivning av dessa hänvisas till bolagets hemsida och årsredovisning för 2025.

### ***Majoritetskrav***

Styrelsens förslag till beslut om införande av LTIP 2026 enligt (A) och styrelsens förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner enligt (B) utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut. Beslutet är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

### **(B) Emission av teckningsoptioner med efterföljande överlåtelse för att säkerställa leverans av aktier under LTIP 2026**

#### ***Emission av teckningsoptioner***

För att säkerställa leverans av aktier under LTIP 2026, föreslår styrelsen att stämman beslutar att emittera högst 700 000 teckningsoptioner, med rätt till teckning av nya aktier i bolaget, på följande villkor.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma ByggPartner Gruppen Intressenter AB, ett helägt dotterbolag till ByggPartnerGruppen. Dotterbolaget ska äga rätt att överlåta teckningsoptionerna till deltagare i LTIP 2026 eller till en tredje part för att leverera aktier (efter att teckningsoptionerna utnyttjats) till deltagare enligt nedan. Övertäckning kan inte ske. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna utgör en del av införandet av LTIP 2026.
2. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till dotterbolaget.
3. Teckning av teckningsoptioner ska ske senast den 30 juni 2026. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden, dock maximalt sex månader.
4. Varje teckningsoption medför en rätt att teckna en (1) ny aktie i ByggPartnerGruppen. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier från och med att teckningsoptionerna registreras hos Bolagsverket till och med den 30 juni 2030.
5. Teckningskursen per aktie vid utnyttjande av teckningsoption ska motsvara aktiens kvotvärde avrundat uppåt till närmaste heltal öre (för närvarande 1,07 kronor, baserat på nuvarande kvotvärdet om 1,061120567111594 kronor).
6. De nya aktierna ska medföra rätt till utdelning från och med den första avstämningsdagen för utdelning som infaller efter det att teckning av aktierna verkställts.
7. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av "Villkor för ByggPartnerGruppens teckningsoptioner under LTIP 2026", innefattande sedvanliga omräkningsvillkor för teckningsoptionerna, som innebär att teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid särskilda bolagshändelser.
8. ByggPartnerGruppens aktiekapital kommer att öka med 742 784,40 kronor (avrundat) om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt optionsvillkoren). Överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
9. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i emissionsbeslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

### ***Överlåtelse av teckningsoptioner***

Styrelsen föreslår att stämman godkänner att ByggPartner Gruppen Intressenter AB, vid ett eller flera tillfällen, får överlåta högst 700 000 teckningsoptioner till deltagare i LTIP 2026, eller till en tredje part för att leverera aktier (efter att teckningsoptionerna utnyttjats) till deltagare, i enlighet med villkoren för LTIP 2026.

### ***Majoritetskrav***

Se under rubriken "Majoritetskrav" i punkt (A) ovan.

### **Punkt 17 – Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier**

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier motsvarande sammanlagt högst 10 procent av det

totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för det första utnyttjandet av bemyndigandet. Emission får ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emission ska kunna ske mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Emission ska ske på marknadsmässiga villkor. Syftet med bemyndigandet, och skälet till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, ska vara att möjliggöra för bolaget att vid behov stärka dess finansiella ställning, att kunna emittera aktier som likvid i samband med förvärv av företag eller tillgångar samt för att kunna anskaffa kapital för att genomföra sådana förvärv. Verkställande direktören, eller den styrelsen förordnar, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

### **Särskilda majoritetskrav**

Styrelsens förslag till beslut under 16 (a) och (b) utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut. Beslutet är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Beslut enligt punkt 17 är giltigt endast om det biträts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

### **Handlingar**

Valberedningens förslag och motivering samt information om föreslagna ledamöter finns på [www.byggpartnergruppen.se](http://www.byggpartnergruppen.se). Årsredovisning och revisionsberättelse, styrelsens redogörelse avseende utdelning samt fullständiga teckningsoptionsvillkor kommer att finnas tillgängliga på hemsidan och hos bolaget på Brunnsgratan 38 i Borlänge senast tre veckor före stämman. I övrigt framgår fullständiga förslag under respektive punkt i kallelsen. Handlingarna skickas till de aktieägare som särskilt begär det och uppger sin post- eller e-postadress, och läggs fram på stämman.

### **Aktier och röster**

Det totala antalet aktier och röster i bolaget uppgår per dagen för kallelsen till 45 342 434. Bolaget innehar vid tidpunkten för utfärdandet av kallelsen inte några egna aktier.

### **Aktieägares rätt att få upplysningar**

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och bolagets förhållande till annat koncernföretag.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om hur personuppgifter behandlas hänvisas till:  
[www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf)